

## Fiche de Projet – Accompagnement d'un manager et de son équipe

### **Le contexte**

Ce groupe est un des leaders mondiaux des métiers de l'environnement, Une de ces quatre branches métier souffre de la conjoncture économique Son nouveau directeur voit son champ de responsabilité s'accroître à la demande de la direction et se trouve donc face à 2 enjeux majeurs :

- Un enjeu d'évolution d'équipe de direction (culture managériale décalée' et multi culturel, + support RH insuffisant)
- Un enjeu de positionnement identitaire du nouveau directeur de de branche

La demande est donc de réaliser une action de cohésion d'équipe au sein de L'équipe de direction et de créer une dynamique positive dans un contexte morose.

### **Les personnes concernées**

Une quinzaine de cadres stratégiques internationaux.

### **Notre Proposition**

#### **Le Concept**

Un Team Building de deux jours et demi, avec comme support une mission grandeur nature :

L'ascension, en technique d'alpinisme classique, d'un sommet dans le massif du Mt Blanc (l'Aiguille de Toule 3534 m).

Il est conçu comme un accélérateur de processus de développement de l'équipe en permettant d'améliorer sa cohésion et d'évaluer ses pratiques (par un processus d'auto évaluation et les retours des animateurs)

Cette expérience partagée et vécue peut aider à révéler l'histoire, la structure et la culture sous-jacente de l'équipe au moment précis de son expérience.

Se déroulant dans un cadre naturel grandiose lors d'une activité accessible, ludique il permet par la même un lâcher prise et un ressourcement des acteurs

#### **Notre Objectif**

- Fédérer les membres de l'équipe autour du nouveau directeur
- Expérimenter et construire les fondamentaux de la réussite du travail en équipe
- Favoriser la coopération entre acteurs

Notre perception est que ce séminaire doit nourrir

- Le cœur : par une pédagogie positive sans masques ni attaques  
Entre acteurs
- La tête : par un propos soutenu par une théorie éprouvée
- Les jambes : par des mises en situation qui permettent à chacun d'agir et de comprendre comment et pourquoi il agit ainsi

### **En pratique**

- Lieu : Chamonix
- Hébergement : Gîte de montagne haut de gamme, confort et authentique
- Programme :
  - o **Jour -1 Séquence d'accueil, objectif :**  
Percevoir l'état d'esprit du groupe, présentation mutuelle  
Entre acteurs et expose des règles de fonctionnement  
(Indispensable a la coopération)
  - o **Jour 1 matin et début après midi**  
Apport théorique sur le sens de ce travail,  
Puis organisation, et réalisation de la mission (composition  
cordées, mode de progression, valeurs présidant a l'action,  
critères de réussite..)
  - o **Jour 1 après midi**  
Débriefing a chaud, constat et perceptions des membres de  
l'équipe  
Éclairages théoriques (Métacommunication et éléments  
constitutifs du fonctionnement d'une équipe efficace)
  - o **Soirée conviviale**
  - o **Jour 2 matin** seconde mise en situation indoor (pour  
mesurer le degré d'intégration et la prise en compte des  
conclusions de la veille
  - o **Jour 2 après midi**
  - o co-diagnostique du stade de croissance et de développement  
de l'équipe et de son manager,
  - o se séparer

### **L'équipe GPS : une animation en binome**

- . Un Coach référent : Pierre d'ALBOY
- . un coach co-animateur
- . Des guides Accompagnateurs avec la double compétence Terrain et  
Management
- . Notre partenaire local pour la logistique, les réservations, etc.

### **Nos interlocuteurs dans l'entreprise**

- . Le Directeur de la branche et la DRH